



REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE N.02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
UOSD SISTEMA INFORMAZIONE COMUNICAZIONE E MARKETING
A cura del Responsabile della Trasparenza
Dott.ssa Giustinantonia Chieffo

Relazione 1° semestre 2015 sullo stato di attuazione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.

La presente relazione riporta lo stato di avanzamento delle attività poste in essere in materia di trasparenza ed integrità svolte nel 1° semestre 2015, volte al perseguimento degli obiettivi aziendali indicati nel Programma Trasparenza vigente (PTTI) e ad implementare l'attuazione del D.Lgs.33/2013.

Con deliberazione n° 13 del 20/01/2015, è stato approvato l'aggiornamento 2015 del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2014-2016 al quale è stata data la massima diffusione dall'Ufficio Stampa e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, nella sottosezione "Disposizioni generali – Programma per la Trasparenza e l'Integrità," secondo le indicazioni dell'ANAC.

Infatti, questa ASL ha realizzato nel sito istituzionale aziendale l'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", organizzata in sottosezioni, in cui vengono pubblicati ed aggiornati, dai Dirigenti delle UU.OO. competenti, i documenti, le informazioni e i dati previsti dal citato decreto, curandone il continuo monitoraggio per assicurare l'effettivo aggiornamento relativamente allo stato di attuazione e/o eventuale ampliamento. Si è provveduto al trasferimento delle informazioni già presenti sul sito nelle opportune sottosezioni ed è stata pubblicata la gran parte dei dati e delle informazioni previsti dalla normativa di riferimento e dal PTTI 2014-2016 aggiornato.

E' stato avviato, dunque, un processo continuo e progressivo di aggiornamento ed integrazione dei dati, al fine di addivenire ad un completamento degli stessi con quelli mancanti, arricchendo così gradualmente la quantità di informazioni a disposizione del

cittadino, per garantire una sempre maggiore conoscenza degli aspetti riguardanti l'attività dell'Azienda.

L'aggiornamento del precedente programma è stato determinato dalle novità derivanti sia dal processo di analisi dei risultati conseguiti, consolidando ed implementando obiettivi ed azioni fatti propri dalla ASL, sia da un contesto normativo di riferimento innovato, nel corso dell'anno 2014, da interventi normativi adottati in materia di trasparenza e di integrità.

La realtà organizzativa aziendale è molto settorializzata l'impegno, quindi, è stato indirizzato in particolare sulla individuazione e normalizzazione dei dati da pubblicare, nonché sulle procedure di lavoro da seguire.

Ad oggi, gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 33/2013 riguardo agli obblighi informativi e di trasparenza sono stati adempiuti, solo per alcuni si è in attesa del loro completamento e altri vanno aggiornati. Un aspetto che richiede attenzione è quello di natura tecnica, la sezione "Amministrazione Trasparente", richiede un lavoro di sviluppo e razionalizzazione delle informazioni da pubblicare o già pubblicate per cui è necessario un costante supporto di figure informatiche.

E' fondamentale ribadire, che la trasparenza non è e non deve essere intesa come un adempimento aggiuntivo rispetto alle normali attività delle strutture interessate alla pubblicazione dei dati, bensì come un'attività propria e caratterizzante il modo di operare delle UU.OO. e una necessità organizzativa che va applicata e condivisa. Infatti, le iniziative strategiche da porre in essere sono prevalentemente: proseguire nel percorso di adempimento degli obblighi previsti dalla normativa; aumentare il livello di condivisione degli obiettivi riferiti alla trasparenza, sensibilizzando e coinvolgendo sempre di più le strutture aziendali nel percorso della trasparenza; prevedere fasi di controllo attraverso monitoraggi e rendicontazioni in tema di trasparenza.

L'impegno della ASL, pertanto, è stato e sarà incentrato sulla necessità di implementare la quantità e qualità dei dati pubblicati e da pubblicare, in un'ottica di accessibilità e trasparenza rispetto al cittadino-utente, considerato che ci si trova davanti ad una normativa in continua evoluzione che richiede, pertanto, una grande attenzione ed un'attività costante e quotidiana da parte di tutte le strutture aziendali ad essa deputata.

E' stato costantemente rinnovato ai Dirigenti Responsabili di U.O. il ruolo fondamentale che essi rivestono riguardo all'applicazione dei contenuti del Programma della

trasparenza aziendale in quanto responsabili della mancata realizzazione dello stesso, non assolvendo agli obblighi di pubblicazione prescritti.

Al riguardo, in data 12 marzo 2015, è stata convocata una riunione, con tutti i Referenti aziendali della trasparenza e della prevenzione della corruzione nella quale è stato evidenziato il loro ruolo, l'importanza della loro collaborazione, e ribadito l'obbligo dei Dirigenti di pubblicare i dati, monitorarli e aggiornarli, nonché sono stati trattati i seguenti argomenti: Approvazione Aggiornamenti 2015 Piano anticorruzione (PTPC) e Programma Trasparenza (PTTI); innovazioni contesto normativo di riferimento nel corso del 2014; sanzioni previste dal d. lgs. 33/2013; stato di attuazione pubblicazione dati su Amministrazione Trasparente e criticità rilevate riguardo alla pubblicazione/aggiornamento dei dati da pubblicare e le sottosezioni risultate carenti di dati secondo quanto previsto nel PTTI aggiornato; analisi delle misure (obbligatorie e ulteriori) di prevenzione della corruzione previste nel PTPC aggiornato, da applicare presso ciascuna U.O.; rotazione del personale (delibera ANAC n°13 del 4/02/2015); La formazione del personale; inconfiribilità e incompatibilità (delibera ANAC n°149/2014); criteri per la valutazione del rischio corruttivo, in previsione di una rivalutazione dello stesso. E' stata, dunque, confermata la necessità di attenersi al dettato normativo, pubblicando le informazioni in modo chiaro ed esatto, così come richiesto dal d. lgs. 33/2013 e, soprattutto, si sono evidenziati i controlli e i monitoraggi a cui la ASL è costantemente sottoposta da parte dell'ANAC, in modo da responsabilizzare e rendere sempre più partecipe ciascun Dirigente all'attuazione del PTTI.

Per la realizzazione dell'indagine sul **Benessere Organizzativo** è stata affidata ad apposita Ditta la somministrazione on line di un questionario su un link, fornito dall'affidatario del servizio, al quale i dipendenti della ASL dovranno collegarsi per la compilazione, con la garanzia dell'assoluto anonimato, in considerazione dell'elevato numero di dipendenti, della necessità di ottenere i risultati in breve tempo, nonché della difficoltà di somministrare il questionario in forma cartacea, che avrebbe comportato un'enorme mole di dati da elaborare.

E' opportuno segnalare che sono in fase di completamento i procedimenti inerenti il conferimento degli incarichi dirigenziali e degli incarichi di responsabile per il personale dell'area del comparto (Posizioni Organizzative) e che, pertanto, all'esito degli stessi, la competente UO, già interpellata in merito, provvederà ad un complessivo aggiornamento ed implementazione dei relativi dati da pubblicare nelle apposite sottosezioni.



Dal punto di vista metodologico l'attività di raccolta, analisi e monitoraggio dei dati dimostra la volontà di realizzare e continuare in un percorso che favorirà il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla legge.

In ogni caso, è necessario, per continuare nel perseguimento degli obiettivi in tema di trasparenza e, quindi, per continuare a garantire l'adempimento formale degli obblighi di pubblicazione, che venga rafforzata la struttura del Responsabile della Trasparenza, deputata a coordinare e monitorare l'elevato numero di informazioni da gestire, con l'assegnazione di una unità. Inoltre, è stata e sarà necessaria la collaborazione continua con i vari Direttori di struttura che dovranno raccordarsi costantemente con il Responsabile della Trasparenza.

Vasto, 27.08.2015

Il Responsabile della Trasparenza
(Dr.ssa Giustina Chieffo)

